



FICHA DE INFORMACION BASICA DEL PROGRAMA



Programa: Acuerdo para el Bienestar Social
 Unidad responsable: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES
 Programa presupuestario: Bienestar social
 Unidad presupuestal: TESORERIA MUNICIPAL
 Bienestar social: DIAGNOSTICO QUE JUSTIFIQUE LA CREACION DEL PROGRAMA

1. ANTECEDENTES

EL OBJETIVO ES FOMENTAR UN PROCESO DE CAMBIO PROFUNDO QUE COMIENZE AL INTERIOR DE LAS INSTITUCIONES DE GOBIERNO. LO ANTERIOR CON EL OBJETO DE EVITAR QUE EN LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL SE REPRODUZCAN LOS ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GENERO QUE INCIDEN EN LA DESIGUALDAD, LA EXCLUSION Y DISCRIMINACION, MISMO QUE REPERCUTEN NEGATIVAMENTE EN EL EXITO DE LAS POLITICAS PUBLICAS

2. IDENTIFICACION Y DESCRIPCION DEL PROGRAMA

LAS MUJERES REPRESENTA EL 51.6% DE LA POBLACION TOTAL, ESTE REFERENTE NOS PERMITE VISUALIZAR UNA COMPOSICION SOCIAL, EN LA QUE LAS MUJERES TIENE UNA REPRESENTACION MAYOR, SIN EMBARGO LOS INDICES DE MARGINACION Y DE EQUIDAD DE GENERO FEMENINO EN AMBITOS IMPORTANTES PARA EL DESARROLLO COMO, EL ACCESO A LA EDUCACION

3. DETERMINACION Y JUSTIFICACION DE LOS OBJETIVOS DE LA INTERVENCION

1) ERRADICAR LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES DEL MUNICIPIO
 2) FUNGIR COMO ORGANO DE CONSULTA, CAPACITACION Y ASESORIA DEL AYUNTAMIENTO, EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO
 3) PROMOVER ACCIONES PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO

3.1. RELACION O VINCULACION CON OTROS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

TESORERIA MUNICIPAL. PROGRAMA PARA EL ADLANTO. BIENESTAR E IGUALDAD DE LAS MUJERES

4. COBERTURA

4.1. IDENTIFICACION Y CARACTERIZACION DE LA POBLACION POTENCIAL

POBLACION EN GENERAL

4.2. IDENTIFICACION Y CARACTERIZACION DE LA POBLACION OBJETIVO

MUJERES DEL MUNICIPIO

4.3. CUANTIFICACION DE LAS POBLACIONES

POBLACION POTENCIAL	POBLACION OBJETIVO	POBLACION ATENDIDA
4950 MUJERES Y NIÑAS HABITANTES DEL MUNICIPIO.	NIÑAS Y MUJERES DEL MUNICIPIO	25% DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO

4.4. FRECUENCIA DE ACTUALIZACION DE LA POBLACION POTENCIAL Y OBJETIVO

ANUAL

5. DISEÑO DE LA INTERVENCION

5.1. DESCRIBE LOS BIENES Y SERVICIOS QUE SE ENTREGAN A LA POBLACION

BRINDAR ASESORIAS JURIDICAS, PSICOLOGICAS Y DE TRABAJO SOCIAL A LAS MUJERES Y NIÑAS. FORMACION PARA EL TRABAJO Y EL IMPULSO DE EMPODERAMIENTO ECONOMICO A TRAVES DE LOS CURSOS DEL AUTOEMPLEO DIRIGIDO A MUJERES.

5.2. ESTABLECIMIENTO DE CURSOS DE ACCION (ETAPAS DE LA INTERVENCION)

SE DETECTA LA PROBLEMÁTICA O NECESIDAD, MANIFESTADA POR LAS MUJERES DEL MUNICIPIO, A PARTIR DE DICHA IDENTIFICACION SE REALIZA LA GESTION ANTE LAS INSTITUCIONES CORRESPONDIENTES Y EN CUANTO SE TENGA UNA RESPUESTA SE DA A CONOCER A LA POBLACION CON LA FINALIDAD DE QUE LOS

5.3. DEFINIR ESCENARIOS FUTUROS A ESPERAR

LOGRAR LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN CONDICIONES DE IGUALDAD EN EL AMBITO CIVIL, ECONOMICO, POLITICO, CULTURAL, SOCIAL, ENTRE OTROS Y LA ERRADICACION DE FORMAS EXISTENTES DE DISCRIMINACION POR LA DIFERENCIAS DE GENERO EN EL MUNICIPIO

6. PADRON (ES) DE BENEFICIARIOS

6.1. CRUCE CON OTROS PADRONES DE BENEFICIARIOS DE OTROS PROGRAMAS, INDEPENDIENTEMENTE DEL ORIGEN DE LOS RECURSOS.

N/A

L.D. María Ramírez
 Director de Planeación

 2024 - 2027

L.D. Luz María Paredes Hernández
 Titular del Organismo Interno de Control

 2024 - 2027

C. Fernando Estrada González
 Presidente Municipal Constitucional

 2024 - 2027



Ejercicio Fiscal 2026

Datos de Fondo Programa

Fondo o Programa: IMDM Y SECRETARIA DE LAS MUJERES

Organo superior: PRESIDENCIA MUNICIPAL DE Mineral del Chico

Unidad responsable de la elaboracion: INSTANCIA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES

Unidad (es) responsable (s) de la operacion del fondo o programa: TESORERIA MUNICIPAL

Alineacion

Plan Municipal de Desarrollo 2024-2027

2. Acuerdo para el Bienestar Social

ES IMPORTANTE CONOCER, INCORPORAR Y TOMAR MEDIDAS QUE AYUDEN A REDUCIR LA POBREZA Y A CONOCER EL GRADO DE DESIGUALDAD ECONOMICA Y SOCIAL DE SU POBLACION. TOMA IMPORTANCIA EL PODER ADOPTAR ESTRATEGIAS NECESARIAS PARA DISMINUIR EL PORCENTAJE DE POBREZA Y POBREZA EXTREMA DE LO POBLADORESS DEL MUNICIPIO.

Clasificación Funcional

Finalidad: Gobierno Municipal

Funcion: Política social

Sub funcion: Pobreza y cohesión social

L.D. Jaime
Director de Planeación



2024 - 2027

L.D. Luz María Paredes Hernández
Titular del Organó Interno de Control



2024 - 2027

C. Fernando Balazar Muñoz
Presidente Municipal



2024 - 2027



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADO

FONDO O PROGRAMA: INSTANCIA DE LA MUJER

UNIDAD RESPONSABLE DE LA ELABORACION: INSTANCIA DE LA MUJER

UNIDAD (ES) RESPONSABLES DE LA OPERACION DEL FONDO O PROGRAMA: TESORERIA MUNICIPAL

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
FIN	IMPULSAR EL DESARROLLO DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO A TRAVES DE LA IDENTIFICACION Y ATENCION DE SUS NECESIDADES DE CAPACITACION, FORMACION Y EMPRENDIMIENTO ECONOMICO	PORCENTAJE DE LA POBLACION FEMENINA ATENDIDA DE ACUERDO A SUS NECESIDADES	REPORTE GLOBAL DE MUJERES ATENDIDAS DE ACUERDO A SUS NECESIDADES	TENER UN CONTROL DE LAS MUJERES ATENDIDAS
PROPOSITO	FORTALECER EL DESARROLLO ECONOMICO LABORAL DE LAS MUJERES PARA MEJORAR SUS CONDICIONES DE VIDA Y LAS DE SU FAMILIA	NUMERO DE MUJERES CON MEJORES CONDICIONES DE VIDA	LISTA DE ASISTENCIA Y REGISTRO FOTOGRAFICO	AUMENTO EN MUJERES EN EL MEDIO LABORAL
COMPONENTE 1	EMPRENDER CAPACITACIONES PARA LAS MUJERES EN EL AMBITO ECONOMICO Y LABORAL PARA EL DESARROLLO DE SUS HABILIDADES Y CAPACIDADES	NUMERO DE CAPACITACIONES OTORGADAS	REPORTE GLOBAL DE CAPACITACIONES OTORGADAS, TEMAS ABORDADOS Y NUMERO DE BENEFICIARIAS ALCANZADAS	TENER UN REGISTRO DE CAPACITACIONES PARA MUJERES
ACTIVIDAD 1.1.	GESTIONAR LA PARTICIPACION D INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS ESPECIALIZADAS PARA BRINDAR SU SERVICIO A LAS MUJERES EN MATERIA DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO	NUMERO DE CAPACITACIONES GESTIONADAS CON INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS	REGISTRO DE INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS ESPECIALIZADAS PARA BRINDAR SU SERVICIO A LAS MUJERES EN MATERIA DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO	LOGRAR UN REGISTRO DE CAPACITACIONES REALIZADAS

[Handwritten signature]
 Enf. Graciela Hernández
 Instancia de la Mujer

 2024 - 2027

[Handwritten signature]
 L.D. Luz María Paredes Hernández
 Titular del Organó Interno de Control

 2024 - 2027

[Handwritten signature]
 C. Fernando Baltazar Hernández
 Presidente Municipal Constitucional

 2024 - 2027



FONDO O PROGRAMA: INSTANCIA DE LA MUJER		UNIDAD RESPONSABLE DE LA ELABORACION DE LA FICHA TECNICA DEL INDICADOR: INSTANCIA DE LA MUJER		
UNIDAD (ES) RESPONSABLES DE LA OPERACION DEL FONDO O PROGRAMA: TESORERIA MUNICIPAL				
NOMBRE DEL INDICADOR				
PORCENTAJE DE LA POBLACION FEMENINA ATENDIDA DE ACUERDO A SUS NECESIDADES				
DIMENSIONES A MEDIR				
EFICIENCIA	EFICACIA X	ECONOMIA	CALIDAD	COBERTURA
OBJETIVO DEL INDICADOR				
IMPULSAR EL DESARROLLO DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO A TRAVES DE LA IDENTIFICACION Y ATENCION DE SUS NECESIDADES DE CAPACITACION, FORMACION Y EMPRENDAMIENTO ECONOMICO				
MEDIOS DE VERIFICACION				
REPORTE GLOBAL DE MUJERES ATENDIDAS DE ACUERDO A SUS NECESIDADES				
NIVEL (FIN, PROPOSITO, COMPONENTE, ACTIVIDAD)		TIPO DE INDICADOR		
FIN		ESTRATEGICO		
DESCRIPCION DE LAS VARIABLES		FORMULAS		
PFAAN=PORCENTAJE FEMENINA ATENDIDA DE ACUERDO A SUS NECESIDADES.		Σ PFAAN		
UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO		COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META		
PORCENTAJE		ASCENDENTE		
FRECUENCIA DE MEDICION		COBERTURA		
ANUAL		MUNICIPAL		
DETERMINACION DE METAS		LINEA BASE		
METAS PROPUESTAS: 6-100%		VALOR: 36%	AÑO: 2026	
METAS PROPUESTAS: 6-100%		PERIODO: ENERO-DICIEMBRE		
METAS PROPUESTAS: 6-100%		SEMAFORIZACION		
VERDE= 40%				

Graciela León
 Enf. Graciela León
 Instancia de la M

 2024 - 2027

[Signature]
 LD. Ja...
 Dir...

 2024 - 2027

[Signature]
 C. Fernando Baltazar
 Presidente Municipal

 2024 - 2027



FONDO O PROGRAMA: INSTANCIA DE LA MUJER		UNIDAD RESPONSABLE DE LA ELABORACION DE LA FICHA TECNICA DEL INDICADOR: INSTANCIA DE LA MUJER	
UNIDAD (ES) RESPONSABLES DE LA OPERACION DEL FONDO O PROGRAMA: TESORERIA MUNICIPAL			
NOMBRE DEL INDICADOR			
NUMERO DE MUJERES CON MEJORES CONDICIONES DE VIDA			
DIMENSIONES A MEDIR			
EFICIENCIA	EFICACIA X ECONOMIA	CALIDAD	COBERTURA
OBJETIVO DEL INDICADOR			
FORTALECER EL DESARROLLO ECONOMICO LABORAL DE LAS MUJERES PARA MEJORAR SUS CONDICIONES DE VIDA Y LAS DE SU FAMILIA			
MEDIOS DE VERIFICACION			
LISTA DE ASISTENCIA Y REGISTRO FOTOGRAFICO			
NIVEL (FIN, PROPOSITO, COMPONENTE, ACTIVIDAD)		TIPO DE INDICADOR	
PROPOSITO		ESTRATEGICO	
DESCRIPCION DE LAS VARIABLES		FORMULAS	
MIMCV=MUJERES CON MEJORES CONDICIONES DE VIDA		Σ PFAAN	
UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO		COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	
NUMERO		ASCENDENTE	
FRECUENCIA DE MEDICION		COBERTURA	
ANUAL		MUNICIPAL	
DETERMINACION DE METAS		LINEA BASE	
METAS PROGRAMADAS: 3000		VALOR: 2681	AÑO: 2026
VERDE= 3000		PERIODO: ENERO -	
AMARILLO= 1000		SEMAFORIZACION	

[Handwritten Signature]
 E. Graciela León Pérez
 Instancia de la Mujer





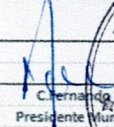

FONDO O PROGRAMA: INSTANCIA DE LA MUJER		UNIDAD RESPONSABLE DE LA ELABORACION DE LA FICHA TECNICA DEL INDICADOR: INSTANCIA DE LA MUJER	
UNIDAD (ES) RESPONSABLES DE LA OPERACIÓN DEL FONDO O PROGRAMA: TESORERIA MUNICIPAL			
NOMBRE DEL INDICADOR			
NUMERO DE CAPACITACIONES OTORGADAS			
DIMENSIONES A MEDIR			
EFICIENCIA	EFICACIA X ECONOMIA	CALIDAD	COBERTURA
OBJETIVO DEL INDICADOR			
EMPREDER CAPACITACIONES PARA LAS MUJERES EN EL AMBITO ECONOMICO Y LABORAL PARA EL DESARROLLO DE SUS HABILIDADES Y CAPACIDADES			
MEDIOS DE VERIFICACION			
REPORTE GLOBAL DE CAPACITACIONES OTORGADAS, TEMAS ABORDADOS Y NUMERO DE BENEFICIARIAS ALCANZADAS			
NIVEL (FIN, PROPOSITO, COMPONENTE, ACTIVIDAD)		TIPO DE INDICADOR	
COMPONENTE 1		ESTRATEGICO	
DESCRIPCION DE LAS VARIABLES		FORMULAS	
EI=CAPACITACIONES IMPLEMENTADAS		ΣCI	
UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO		COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	
NUMERO		ASCENDENTE	
FRECUENCIA DE MEDICION		COBERTURA	
ANUAL		MUNICIPAL	
DETERMINACION DE METAS		LINEA BASE	
META: 20		VALOR: 19	AÑO: 2026
PERIODO: ENERO-DICIEMBRE		SEMAFORIZACION	
VERDE= 25	ROJO= 15		


 Enf. Graciela Rodríguez
 Instancia de la Mujer

 2024 - 2027


 C. Daniel
 Director

 2024 - 2027


 C. Fernando Baltazar
 Presidente Municipal Constitucional

 2024 - 2027



FONDO O PROGRAMA: INSTANCIA DE LA MUJER		UNIDAD RESPONSABLE DE LA ELABORACION DE LA FICHA TECNICA DEL INDICADOR: INSTANCIA DE LA MUJER	
UNIDAD (ES) RESPONSABLES DE LA OPERACION DEL FONDO O PROGRAMA: TESORERIA MUNICIPAL			
NOMBRE DEL INDICADOR			
NUMERO DE CAPACITACIONES GESTIONADAS CON INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS			
DIMENSIONES A MEDIR			
EFICIENCIA	EFICACIA X ECONOMIA	CALIDAD	COBERTURA
OBJETIVO DEL INDICADOR			
GESTIONAR LA PARTICIPACION DE INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS ESPECIALIZADAS PARA BRINDAR SU SERVICIO A LAS MUJERES EN MATERIA DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO			
MEDIOS DE VERIFICACION			
REGISTRO DE INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS PARTICIPANTES Y CAPACITACIONES GESTIONADAS			
NIVEL (FIN, PROPOSITO, COMPONENTE, ACTIVIDAD)		TIPO DE INDICADOR	
ACTIVIDAD 1.1		GESTION	
DESCRIPCION DE LAS VARIABLES		FORMULAS	
AG= ACTIVIDADES GESTIONADAS		IAG	
UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO		COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	
NUMERO		ASCENDENTE	
FRECUENCIA DE MEDICION		COBERTURA	
ANUAL		MUNICIPAL	
DETERMINACION DE METAS		LINEA BASE	
METAS PROGRAMADAS		VALOR: 23	AÑO: 2026
PERIODO: ENERO - DICIEMBRE		SEMAFORACION	
VERDE= 23	AMARILLO= 15	ROJO= 10	

Graciela León
 Enf. Graciela León
 Instancia de la mujer

2024 - 2027

[Signature]
 L. [Signature]
 Director de Planeación

2024 - 2027

[Signature]
 C. Fernando [Signature]
 Presidente Municipal

2024 - 2027